

Согласовано
Общее собрание работников
МБДОУ «Новотроицкий д/с «Солнышко»
Протокол № 1 от 09.01.2019

Утверждаю:
заведующий МБДОУ
«Новотроицкий д/с «Солнышко»
А.Е.Ев Е.Г.Агибалова
приказ № 6 от 09.01.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ Об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новотроицкий детский сад «Солнышко» (далее – Учреждение) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением.
- 1.3. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Республики Хакасии, использует письма и методические разъяснения Министерства и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. Общее собрание принимает решения в рамках своих полномочий, определенных настоящим положением.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит рассмотрение вопросов деятельности Учреждения, касающихся трудовых отношений, предусмотренных трудовым законодательством:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, Положение об оплате труда работников и иные локальные нормативные акты, касающиеся трудовых отношений, предусмотренных трудовым законодательством;

- рассматривает вопросы охраны, безопасности и улучшения условий труда работников, состояние трудовой дисциплины;

- избирает представителей в комиссию по трудовым спорам;

- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на обсуждение заведующим.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением.

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

- определять представительство в суде интересов работников;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

— потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

— при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один год.

5.4. Общее собрание проводится не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания могут быть Учредитель, заведующий или не менее половины работников Учреждения.

5.5. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения

5.6. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

5.7. Решения Общего собрания являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим Учреждением. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами: педагогическим советом, Родительским комитетом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогических советов, Родительского комитета Учреждения;
 - представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогических советов и Родительского комитета.

7 Делопроизводство Общего собрания

- 8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 8.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения.
- 8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 644336974853228904002341178330791503358059491614

Владелец Агбалова Елена Гавриловна

Действителен с 20.01.2023 по 20.01.2024